

Spelregels wervingsbonus zorgvacatures HOZO

- De wervingsbonus heeft als doel om de medewerker (aanbrenger) te motiveren en te belonen om geschikte kandidaten voor zorgvacatures aan te dragen.
- De wervingsbonus geldt voor kandidaten voor de volgende functies, alleen voor Zorg Thuis en Zorg Thuis Plus:
 - Helpende
 - Helpende plus
 - Basisverzorgende (diploma Verzorgende C of vergelijkbaar)
 - Verzorgende IG
 - Eerst Verantwoordelijk Verzorgende (EVV)
 - Verpleegkundige mbo 4
 - HBO Verpleegkunde
- De wervingsbonus geldt voor medewerkers, geregistreerde vrijwilligers, cliënten en geregistreerde contactpersonen van cliënten van HOZO.
- De aanbrenger kan een geschikte kandidaat voor één van bovengenoemde vacatures aanbrengen voor een bonus van €400,- euro netto. De nieuwe medewerker ontvangt €100 euro netto.
- Er dient een aantoonbare connectie te zijn tussen de aanbrenger en de aangebrachte kandidaat. Beide partijen moeten op de hoogte zijn van het aanbrengen van de kandidaat. Op verzoek van HOZO kan de aanbrenger of kandidaat gevraagd worden dit nader toe te lichten.
- Aanbrengen vindt plaats door een vermelding van de aanbrenger in de motivatiebrief of -mail van de sollicitant. Tevens noemt de kandidaat de naam van de aanbrenger aan HOZO in het eerste gesprek. De aanbrenger vult het formulier wervingsbonus in en stuurt dat aan hr@hozo.nl (of brengt het langs bij de afdeling HR).
- Wanneer de kandidaat heeft gesolliciteerd voordat de kandidaat wordt aangedragen, is er géén recht op de wervingsbonus. Aanbrengen kan uitsluitend vòòr het sollicitatietraject gebeuren.
- De aanbrenger en aangebrachte kandidaat maken enkel aanspraak op de wervingsbonus indien de aangedragen kandidaat goed de proeftijd door komt.
- De aanbrenger wordt per e-mail door HOZO geïnformeerd wanneer de nieuwe kandidaat de proeftijd doorgekomen is.
- De wervingsbonus wordt in de maand na afloop proeftijd uitbetaald.
- HOZO behoudt zich het recht voor de voorwaarden van deze regeling aan te passen wanneer zij dit noodzakelijk acht.
- HOZO behoudt zich te allen tijde het recht voor een aangebrachte kandidaat te weigeren of af te wijzen.
- Interne sollicitaties en overplaatsingen zijn uitgesloten van de wervingsbonus. Ook uitzendkrachten, vakantiekrachten, gedetacheerden en stagiaires die al bekend zijn binnen de organisatie, vallen zodoende niet onder de definitie van nieuwe medewerker.
- Uitgesloten van de wervingsbonus is die medewerker die op enige wijze betrokken is bij de selectieprocedure van de nieuwe medewerker.
- De wervingsbonus kan worden aangevraagd voor sollicitaties die binnenkomen vanaf woensdag 17 mei 2023.